

EURPACK GIUSTINI SACCHETTI SRL (GROUP)

APRILIA - Italia | Fabbricazione di carta e cartoni ondulati e di imballaggi di carta e cartone

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo

↗ **77**_{/100}

Percentile

96th



Scorecard

Data di pubblicazione: 21 mag 2025

Valida fino al: 21 mag 2026

Punteggio complessivo

Percentile

96th

↗ **77**_{/100}



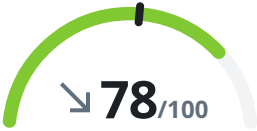
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



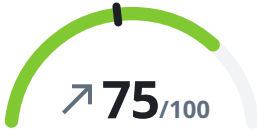
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **82**_{/100}

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **75**_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale sull'acqua
Obiettivi quantitativi sulle acque
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti
----------------	---

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **25**_{/100}

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione all'iniziativa Science Based Targets - Impegnata

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Rimozione dei composti organici alogenati adsorbibili (AOX) dalle acque reflue
Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Collaborazione con stakeholder esterni per la gestione del fine vita dei prodotti
Informazioni sul corretto smaltimento dei prodotti per promuovere un flusso circolare dei materiali
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Audit energetico e/o del carbonio
Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Mappatura dei flussi di rifiuti

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)
Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Reporting on total weight of waste recovered
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul consumo idrico totale, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 1, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

03 apr 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2025 al apr 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

78/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante per le politiche sul dialogo sociale
Bassa priorità	Nessun target quantitativo definito in materia di salario di sussistenza
Bassa priorità	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
----------------	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Azioni adottate per proteggere i giovani lavoratori
Valutazioni dell’impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Salari negoziati collettivamente
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Azioni per prevenire l'esposizione al rumore
Valutazione regolare della performance individuale
Verifica dell’età dei candidati prima dell’assunzione
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Dichiara misure riguardanti il salario di sussistenza, ma nessuna documentazione giustificativa è stata fornita

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato Chain of Custody FSC

Certificato ISO 45001

SA8000 certification

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato

Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Dichiara rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità

Dichiara rendicontazioni riguardanti il salario di sussistenza ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

03 apr 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2025 al apr 2030

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

● ↘ 62/100

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Politica relativa a corruzione e tangenti

Politica sulla frode

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi di corruzione
Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di audit delle procedure di controllo per la prevenzione della corruzione
Bassa priorità	Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni di etica
---------------	--

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

03 apr 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2025 al apr 2030

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 75/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politiche standard sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acquisto di legno e prodotti a base di legno da fonti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 25/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione all'iniziativa Science Based Targets - Impegnata

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni volte a prevenire la discriminazione e le molestie tra i dipendenti dei fornitori
Azioni volte a garantire un approvvigionamento inclusivo nella catena di fornitura
Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
Programmi di incentivazione per i fornitori in base alle loro performance ambientali e sociali
Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno dell'integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti con i fornitori
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dello sviluppo delle capacità dei fornitori sui rischi degli impatti negativi sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno degli obiettivi di acquisti sostenibili integrati nelle revisioni delle performance degli acquirenti

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato Chain of Custody FSC
SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting completo sulle questioni degli acquisti sostenibili
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulla percentuale di prodotti/materiali certificati in legno o a base di legno, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulla percentuale di prodotti/materiali riciclati in legno o a base di legno, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

03 apr 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal apr 2025 al apr 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
- La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.