

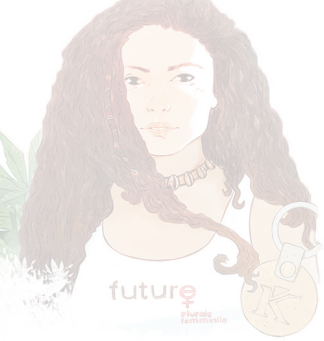
EURPACK®



POLITICA SUI
DIRITTI UMANI

Indice

1. Finalità e Impegno	3
2. Principi di riferimento	3
3. Ambito di Applicazione	3
4. Valori e principi etici	4
5. Tutela dei Diritti Umani all'interno dell'organizzazione	4
6. Impegno per il salario dignitoso e l'equità retributiva	4
7. Impatti esterni e Supply Chain	5
8. Acquisti sostenibili e gestione dei rischi ESG nella supply chain	5
9. Impegno verso le comunità	6
10. Meccanismi di segnalazione e rimedio	6
11. Monitoraggio e miglioramento continuo	8
12. Obiettivi	8
13. Governance	9
14. Comunicazione	9



1. Finalità e Impegno

Eurpack, nelle società Eurpack Giustini Sacchetti Srl ed Eurpack Graffarma Graffflex Srl (di seguito Eurpack) attiva nella progettazione e produzione di packaging per i settori farmaceutico e cosmetico, riconosce che le proprie attività possono generare impatti sui diritti umani sia direttamente sia indirettamente, lungo l'intera catena del valore.

L'azienda si impegna quindi a prevenire, mitigare e, ove necessario, rimediare a eventuali impatti negativi sulle persone, promuovendo una cultura aziendale fondata su integrità, rispetto, responsabilità e trasparenza.

Il rispetto dei diritti umani costituisce un elemento centrale della strategia aziendale ed è integrato nei processi decisionali, operativi e nelle relazioni con dipendenti, fornitori, partner e comunità locali.

2. Principi di riferimento

Eurpack opera nel rispetto dei principali standard e riferimenti internazionali in materia di diritti umani e responsabilità sociale, tra cui:

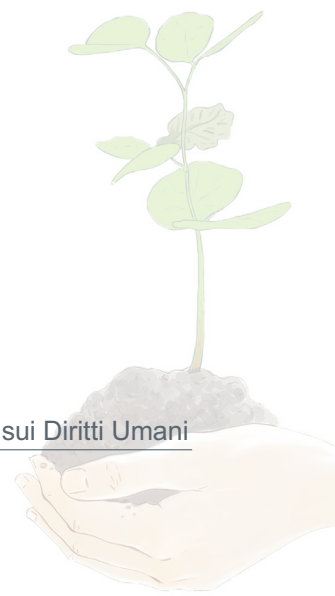
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU)
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)
- Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali
- Principi del Global Compact delle Nazioni Unite

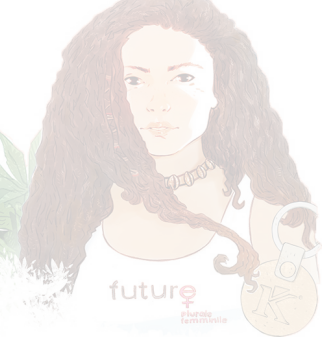
L'azienda si impegna a promuovere e rispettare tali principi all'interno della propria sfera di influenza, evitando qualsiasi forma di complicità, diretta o indiretta, lesiva dei diritti umani.

3. Ambito di Applicazione

La presente Policy si applica a:

- tutte le risorse Eurpack
- fornitori
- partner commerciali e logistici
- lavoratori indiretti coinvolti nella supply chain
- stakeholder e comunità locali





4. Valori e principi etici

Eurpack orienta il proprio operato ai seguenti valori:

- Responsabilità: consapevolezza degli impatti sociali e ambientali generati
- Integrità: rispetto delle leggi e dei principi etici aziendali
- Trasparenza: correttezza nei rapporti con tutti gli stakeholder
- Rispetto: tutela della dignità e dei diritti di ogni persona
- Collaborazione: sviluppo di relazioni basate su fiducia e responsabilità condivisa

5. Tutela dei Diritti Umani all'interno dell'organizzazione

Eurpack garantisce un ambiente di lavoro equo, sicuro e inclusivo, impegnandosi a:

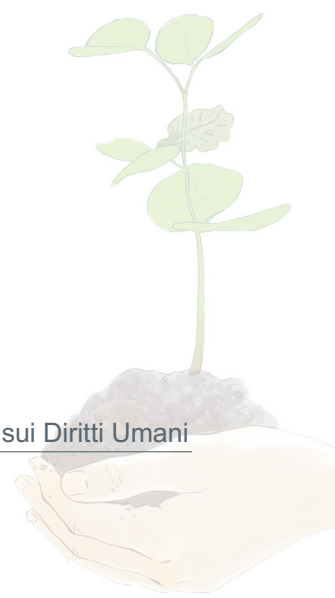
- prevenire ogni forma di discriminazione
- contrastare molestie, violenze e comportamenti lesivi illeciti
- vietare lavoro minorile e lavoro forzato
- garantire pari opportunità di crescita professionale
- promuovere condizioni di lavoro dignitose
- favorire la conciliazione vita-lavoro e la genitorialità

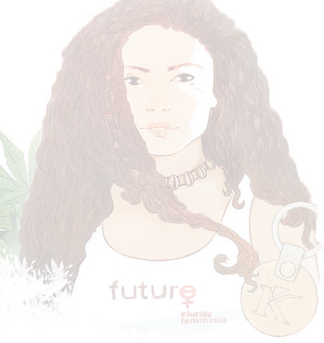
L'azienda riconosce inoltre:

- il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva
- il diritto a condizioni di lavoro sicure e conformi alla normativa
- il diritto a esprimere segnalazioni o reclami senza rischio di ritorsioni

6. Impegno per il salario dignitoso e l'equità retributiva

Eurpack riconosce l'importanza di garantire condizioni retributive eque e coerenti con il concetto di salario dignitoso (living wage), quale elemento fondamentale per la tutela dei diritti umani e del benessere delle persone.





A tal fine, l'azienda svolge annualmente un'analisi interna del Living Wage, finalizzata a valutare la capacità delle retribuzioni aziendali di garantire la copertura delle necessità essenziali delle persone e dei relativi nuclei familiari, tenendo conto dei principali parametri socioeconomici e territoriali.

L'azienda promuove inoltre il principio di equità retributiva, impegnandosi a garantire trattamenti economici coerenti, trasparenti e non discriminatori, nel rispetto dei principi di pari opportunità e parità di genere.

Tale approccio si inserisce nel più ampio percorso aziendale di responsabilità sociale, miglioramento continuo e valorizzazione delle persone.

7. Impatti esterni e Supply Chain

Eurpack riconosce che i principali impatti sui diritti umani possono verificarsi lungo la propria catena di approvvigionamento, che include fornitori di materie prime (in particolare carta e cartone), inchiostri, servizi logistici e partner industriali.

L'azienda si impegna a:

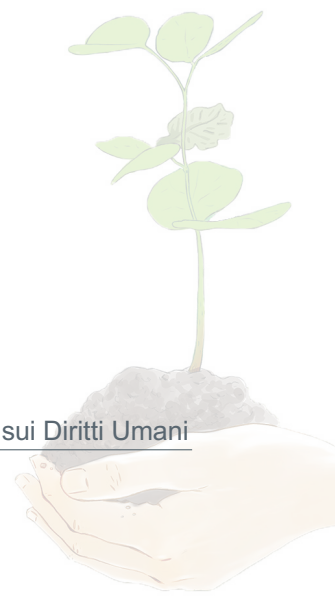
- promuovere il rispetto dei diritti umani lungo tutta la supply chain
- prevenire lavoro minorile, forzato o condizioni non conformi
- monitorare i rischi legati ai contesti geografici e settoriali
- favorire condizioni di lavoro sicure e dignitose anche presso fornitori e partner

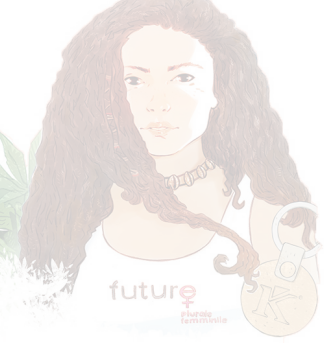
8. Acquisti sostenibili e gestione dei rischi ESG nella supply chain

A partire dalla fine del 2024, Eurpack ha adottato una politica di acquisti sostenibili finalizzata a integrare progressivamente criteri ambientali, sociali ed economici nei processi di approvvigionamento.

La politica promuove in particolare:

- l'integrazione di criteri di sostenibilità nella selezione e valutazione dei fornitori;
- l'attenzione verso fornitori che adottano pratiche etiche e responsabili;
- il rispetto dei diritti umani e dei diritti del lavoro lungo la filiera.





In coerenza con quanto previsto dalla politica di acquisti sostenibili, Eurpack ha avviato nel corso del 2025 un percorso di progressiva implementazione di processi orientati alla valutazione e al monitoraggio dei rischi ESG nella supply chain.

Tale percorso si inserisce in un contesto di significativa crescita organizzativa e ampliamento delle attività produttive del Gruppo, che ha comportato la necessità di strutturare progressivamente strumenti e processi dedicati alla sostenibilità lungo la catena di approvvigionamento.

A supporto di questo impegno, Eurpack ha iniziato a utilizzare la piattaforma Synesgy, strumento digitale di self-assessment ESG finalizzato alla raccolta di informazioni relative agli aspetti ambientali, sociali e di governance dei fornitori, con l'obiettivo di favorire maggiore trasparenza e consapevolezza lungo la filiera.

L'implementazione di tali strumenti e processi rientra nel percorso di miglioramento continuo adottato dall'azienda sui temi della sostenibilità, dei diritti umani e della responsabilità sociale.

9. Impegno verso le comunità

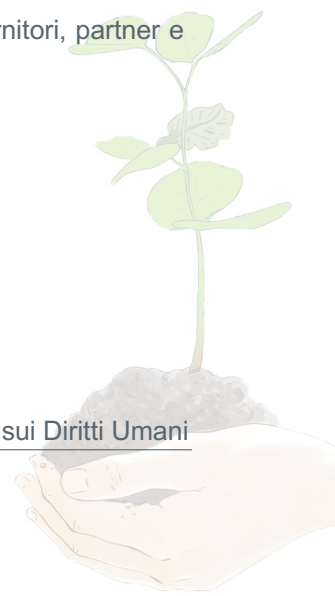
Eurpack promuove iniziative a favore delle comunità locali, contribuendo attivamente alla diffusione di una cultura del rispetto e della sostenibilità.

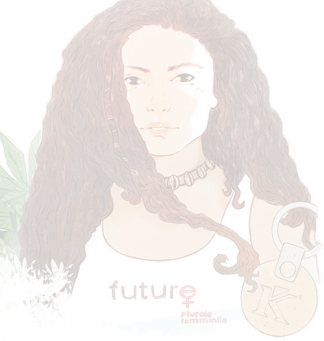
Tra le principali attività:

- collaborazione con centri anti violenza
- iniziative di sensibilizzazione su parità di genere e rispetto
- attività di piantumazione e progetti ambientali
- supporto a iniziative sociali sul territorio

10. Meccanismi di segnalazione e rimedio

Eurpack mette a disposizione canali di segnalazione accessibili anche a soggetti esterni (fornitori, partner e stakeholder).





Le segnalazioni:

- possono essere effettuate in modo confidenziale
- In forma anonima
- sono gestite senza rischio di ritorsioni
- seguono procedure formalizzate e imparziali

L'azienda mette a disposizione diversi strumenti di ascolto, segnalazione e gestione delle criticità, finalizzati a prevenire e affrontare eventuali violazioni dei diritti umani, comportamenti discriminatori o situazioni non conformi ai principi aziendali.

Tra questi rientrano:

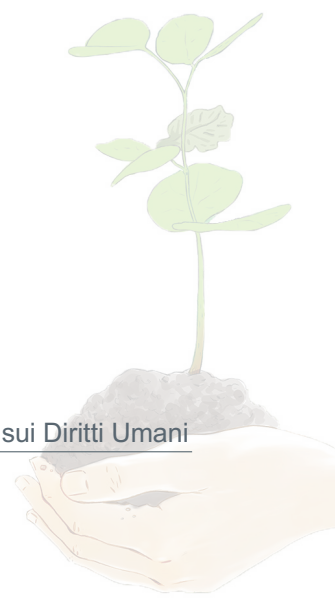
- il sistema di whistleblowing;
- i canali previsti dai sistemi SA8000 e UNI/PdR 125;
- i canali HR e gli strumenti di ascolto interno;
- i presidi aziendali dedicati alla gestione di segnalazioni relative a molestie, discriminazioni o comportamenti non appropriati.

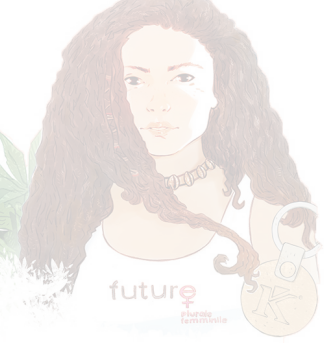
Tali strumenti garantiscono riservatezza, tutela delle persone coinvolte e gestione imparziale delle segnalazioni.

In caso di violazioni accertate o di impatti negativi sui diritti umani, Eurpack si impegna ad adottare misure correttive e azioni di rimedio proporzionate alla natura della situazione rilevata.

Le azioni possono includere, ove applicabile:

- attivazione di verifiche interne e approfondimenti;
- definizione di piani di miglioramento;
- interventi correttivi nei confronti di processi o comportamenti non conformi;
- coinvolgimento dei fornitori interessati in azioni correttive;





L'azienda promuove inoltre il miglioramento continuo dei propri sistemi di prevenzione, monitoraggio e gestione dei rischi sociali lungo la catena del valore.

11. Monitoraggio e miglioramento continuo

Eurpack monitora periodicamente l'efficacia delle proprie politiche e azioni attraverso:

- strumenti di valutazione ESG (Synesgy)
- sistemi di gestione interni (SA8000, PdR 125)
- attività di audit e controllo

I risultati sono utilizzati per aggiornare processi e strategie in un'ottica di miglioramento continuo.

12. Obiettivi

Eurpack si impegna a:

- rafforzare progressivamente il coinvolgimento dei fornitori sui temi ESG
- diffondere la presente Policy a stakeholder rilevanti
- integrare sempre più i diritti umani nei processi aziendali
- promuovere la formazione interna sui temi etici e sociali

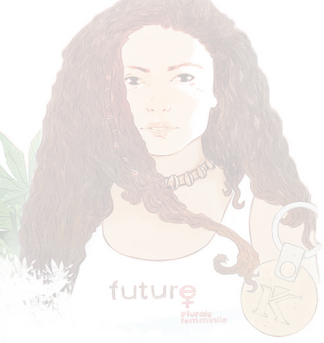
Obiettivi (orizzonte 2030)

Al fine di rafforzare l'approccio strutturato alla gestione dei diritti umani e rispondere a una logica di misurabilità e miglioramento continuo, Eurpack definisce i seguenti obiettivi quantitativi di medio-lungo termine:

Quantitativi

- raggiungere almeno il 90% di copertura della valutazione ESG sui fornitori strategici, attraverso strumenti dedicati (es. piattaforma Synesgy)
- sviluppare e implementare attività di verifica sui fornitori, con l'obiettivo di realizzare audit di seconda parte su almeno il 30% dei fornitori strategici entro il 2030, al fine di monitorare il rispetto dei requisiti etici, sociali e di sostenibilità
- incrementare la diffusione della formazione interna sui temi etici, sociali e di inclusione, con l'obiettivo di coinvolgere il 100% della popolazione aziendale nel medio periodo





- estendere l'integrazione dei criteri ESG nei processi di selezione e valutazione fornitori, con l'obiettivo di coprire progressivamente almeno il 75% del valore degli acquisti

Qualitativi

- sviluppare un sistema strutturato di monitoraggio dei rischi legati ai diritti umani, garantendo una copertura progressiva delle principali aree di rischio aziendale e della supply chain
- sviluppare progressivamente un approccio di due diligence sui diritti umani, integrato nei processi aziendali e nelle decisioni strategiche
- rafforzare la sensibilizzazione e il coinvolgimento degli stakeholder esterni, promuovendo una cultura condivisa sui temi dei diritti umani lungo la catena del valore
- integrare in modo sempre più strutturato i criteri sociali e di rispetto dei diritti umani nei processi di acquisto e qualifica fornitori, in coerenza con la politica di acquisti sostenibili

Tali obiettivi saranno oggetto di revisione periodica e aggiornamento, in coerenza con l'evoluzione del contesto normativo e organizzativo e con il percorso di crescita aziendale.

13. Governance

La responsabilità dell'attuazione della presente Policy è affidata al management aziendale, con il supporto delle funzioni Acquisti, Risorse Umane, Qualità e Sustainability.

14. Comunicazione

La presente Policy è comunicata ai dipendenti e resa disponibile ai partner commerciali.

Eurpack promuove attivamente la consapevolezza sui diritti umani lungo tutta la propria catena del valore.

Data

31/12/2025

Datore di Lavoro





EURPACK[®]

Via dell'Industria, 13
04011 Aprilia (LT)
T. +39 06.920451 • F. +39 06.92045224
info@eurpack.it • www.eurpack.it

